






L - Dipartimento Del Farmaco

Budget 2021






Negoziazione effettuata il 01/06/21 11:25:32

Referenti					
Ricevente			Firma	Data	
Fabio Lena				27/05/21 12:03:08	
Assegnatario			Firma	Data	
Antonio D'Urso				21/05/21 18:54:51	

					Totali	100,00	0,00		
		Indicatore	Risultato Anno Prec.	Obiettivo	Punti Totali Dirigenza	Punti Totali Comparto	Note	Referente	
A		ATTIVITA' E PERFORMANCE: Perseguimento Strategie Regionali e Aziendali			49,00	0,00			
A5		Attività Gestionale di Supporto			5,00	0,00			
	AZ_A5_382	Sistema aziendale PAC : collaborazione check sistema normazione interna e/o atti-attività gestionali. Realizzazione adempimenti nei tempi richiesti. % di realizzazione		>=	100	5	0	Resp. Tutela della riservatezza ed internal audit	
A8		PERFORMANCE COMPLESSIVA SISTEMA DI VALUTAZIONE			44,00	0,00			
	AZ_A5_080	Monitoraggio attività delle UU.OO. / UU.FF. afferenti. % Perfomance media		>=	95	40	0	CdG (DWH-Altri DB)	
	AZ_A8_001b	Supporto all'attività dei Dipartimenti di Line e delle Zone Distretto.% performance media		>=	100	3	0	CdG (DWH-Altri DB)	
	REG_A8_001	Partecipazione al raggiungimento degli obiettivi del Sistema di Valutazione della Performance della Sanità Toscana. (valore medio performance)		>=	3,05	1	0	Il dato 3,05 è la performance 2019 CdG (DWH-Altri DB)	
B		QUALITA', ACCREDITAMENTO E RISCHIO CLINICO			5,00	0,00			
B3		Formazione			5,00	0,00			
	AZ_B3_005	% eventi formativi realizzati all'interno della macro-struttura di riferimento su N° eventi formativi previsti per la macro-struttura nel piano di formazione x100		>=	70	5	0	Resp.le Formazione e rapporti con l'Università	

L - Dipartimento Del Farmaco

Budget 2021

Totali					100,00	0,00		
		Indicatore	Risultato Anno Prec.	Obiettivo	Punti Totali Dirigenza	Punti Totali Comparto	Note	Referente
C	OBIETTIVI ORGANIZZATIVI, INNOVAZIONE E SVILUPPO				15,00	0,00		
C1	Revisione Regolamenti, Procedure e Percorsi Sanitari Aziendali				15,00	0,00		
	AZ_C1_435	Definizione nuova procedura GAS medicali in ambito ospedaliero e territoriale con condivisione della proposta con le direzioni di Presidio aziendali. % di realizzazione e transazione su procedura magazzino.		>=	100	15	0	Direttore Dipartimento del Farmaco
D	BUON USO DELLE RISORSE				31,00	0,00		
D1	Costi				6,00	0,00		
	AZ_D1_043	Monitoraggio budget trasversali secondo la Delibera Aziendale		>=	100	6	0	Resp.le Contabilità Analitica
D2	Azioni di Appropriatezza				15,00	0,00		
	AZ_D2_096	Covid 19: costruzione di un cruscotto per il monitoraggio del percorso della distribuzione dei vaccini Covid 19. % di raggiungimento		>=	100	15	0	CdG (DWH-Altri DB)
D3	Costi del personale				10,00	0,00		
	REG_D1_003a	Personale: Produttività aggiuntiva annuale. Rispetto limiti come da programmazione annuale. % rispetto del programma		>=	100	5	0	Da valutare con gli altri obiettivi relativi al personale in base all'andamento delle assunzioni previste dal piano e disponibilità di graduatorie. Direttore Dipartimento Risorse Umane
	REG_D1_005	Personale: Gestione Turnover. N. teste totali al 31/12/ anno precedente / N. teste totali al 31/12/ anno corrente		>=	1	5	0	Salvo diverse indicazioni che emergeranno dal piano di fabbisogno e dal nuovo assetto organizzativo. Direttore Dipartimento Risorse Umane